

# Safon Gydraddoldeb ar gyfer Gwasanaeth yr Heddlu

# Fframwaith

# Cynnwys

## Rhagair

Rhagair i'r Safon Gydraddoldeb ar gyfer Gwasanaeth yr Heddlu oddi wrth y Prif Gwnstabl Peter Neyroud, Prif Weithredwr NPfA

3

## Sut i?

Fframwaith y Safon Gydraddoldeb ar gyfer Gwasanaeth yr Heddlu

4

## Cyflwyniad Gweithredol

Bodloni anghenion unigolion a chymunedau amrywiol

6

## Pobl a Diwylliant

Creu amgylchedd gweithio cynhwysol a chefnogol

9

## Prosesau Sefydliadol

Integreiddio cydraddoldeb ar draws meysydd busnes

11



# Rhagair

Gan ymateb i alwadau oddi wrth arbenigwyr o fewn gwasanaeth yr heddlu, mae'r Safon Gydraddoldeb yn cynnig fframwaith ar gyfer gwelliannau wrth gyflwyno cydraddoldeb drwy ymagwedd ragweithiol at amrywiaeth. Mae'r Safon wedi ei theilwra i ofynion y gymuned blismona fodern, gan gyflwyno cost-effeithiolrwydd, gwella hyder yn y gwasanaeth, a chynrychioli newid o bwys i ffwrdd o ymagwedd adweithiol, ar sail targedau, at amrywiaeth.

Mae'r fframwaith wedi cael ei ddylunio i gefnogi gwasanaeth yr heddlu wrth:

- asesu gweithgarwch presennol;
- nodi bylchau mewn perfformiad;
- beincnodi cynnydd a rhannu arfer gorau; a
- gwella perfformiad drwy gyflwyno deilliannau cydraddoldeb positif.

Yn debyg i'r 'Fframwaith Cydraddoldeb ar gyfer Llywodraeth Leol', cydraddoldeb i bawb yw ein nod. O fewn y Safon Gydraddoldeb, mae'r cyhoedd yn cael eu hystyried yn 'unigolion a chymunedau amrywiol', gan gadarnhau parch tuag at y priodweddau lu sy'n ein nodweddu ni fel unigolion, a sicrhau yr ymdrinnir â gwahaniaethu o unrhyw fath. Yn yr un modd, y sawl sy'n cyflwyno gwasanaethau plismona yw'r 'gweithlu', gan gydnabod cyfraniad gwirfoddolwyr cymunedol at amrywiaeth a

chynhyrchedd y gwasanaeth.

Wrth ddatblygu'r Safon Gydraddoldeb, ymgynghorodd yr NPIA yn eang, nid yn unig o fewn gwasanaeth yr heddlu, ond hefyd ag undebau llafur, cymdeithasau staff, cymdeithasau cymorth staff amrywiaeth, ac yn uniongyrchol ag aelodau o'r gymuned. Arweiniodd y broses at brofion maes helaeth o fewn 11 heddlu, gan gynnwys yn y Gymraeg.

Mae'r Safon Gydraddoldeb yn wahanol i fframweithiau cydymffurfio presennol, ond bydd yn sicrhau bod tystiolaeth yn cael ei rhannu wrth ddatblygu darlun llawn o faterion amrywiaeth. Er enghraifft, caiff tystiolaeth am ddefnydd pwerau stopio a chwilio gan yr heddlu ei defnyddio hefyd ar gyfer ffocws PSA 24 ar anghymesuredd effaith o fewn y System Cyfiawnder Troseddol. Yn ogystal, mae'r Safon yn cysylltu â'r Adduned Plismona a'r Cynllun Cenedlaethol Diogelwch Cymunedol fel ei gilydd, yn ogystal â chyfrannu at weithgarwch Rhagoriaeth mewn Gwasanaeth Cwsmeriaid.

Bydd NPIA yn cynnig cefnogaeth barhaus i heddluoedd ac awdurdodau'r heddlu a hefyd yn cydlynu Bwrdd Golygyddol cynrychioliadol, a gefnogir gan gyfranogiad uniongyrchol y Comisiwn Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol, i ddiweddarau'r fframwaith yn gyson a'i gadw'n heriol. Byddwn yn darparu cyngor ar ddefnydd y Safon Gydraddoldeb drwy wefan yr NPIA ac yn



cynnig cymorth pellach drwy wefan POLKA (Police On-Line Knowledge Area) sydd newydd ei chreu i feincnodi a rhannu arfer effeithiol.

Bydd y Safon Gydraddoldeb yn helpu Prif Swyddogion i gyflwyno'r Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol newydd ar gyfer Gwasanaeth yr Heddlu, sy'n nodi gweledigaeth glir i arweinwyr yr heddlu sicrhau buddion i'w gweithluoedd ac i'r cyhoedd.

Mae'r cyflwyniad hwn yn le priodol i gofnodi fy niolch i'n llawer o bartneriaid ym maes datblygu, yn enwedig i'r Asiantaeth Gwella a Datblygu (IdeA) dros lywodraeth leol ac i'n Bwrdd Prosiect, a oedd yn cynnwys cynrychiolwyr o bartneriaeth dridarn y Swyddfa Gartref, Cymdeithas Awdurdodau'r Heddlu (APA) a'r a Chymdeithas Prif Swyddogion yr Heddlu (ACPO). Hefyd hoffwn gofnodi diolch arbennig i'r cydweithwyr hynny yng ngwasanaeth yr heddlu a ysgwyddodd waith ychwanegol i eistedd i eistedd ar y Gweithgor Allweddol.

**Prif Gwnstable Peter Neyroud**  
**Prif Weithredwr NPIA**

# Sut i?

## Fframwaith y Safon Gydraddoldeb ar gyfer Gwasanaeth yr Heddlu

Bwriedir i'r Safon Gydraddoldeb gael ei defnyddio'n arf gwelliant parhaus. Mae 22 uned y fframwaith yn gosod taith wella weledol.

Tri cham sydd ym mhob uned, sy'n caniatáu i wasanaeth yr heddlu asesu perfformiad presennol a chynllunio sut i wella. Bydd meddu ar fframwaith asesu ffurfiol yn galluogi heddluoedd i feincnodi perfformiad ag eraill a rhannu arferion effeithiol.

Mae'r ymagwedd hefyd yn cefnogi awdurdodau'r heddlu wrth gyflawni eu dyletswyddau ac yn caniatáu ar gyfer amodau plismona a blaenoriaethau amrywiol ar draws Cymru a Lloegr. Mae'r Safon Gydraddoldeb wedi cael ei dylunio i gyfrannu at wella hyder y gymuned.

Mewn cyfnod o adnoddau cyfyngedig, nid oes gofyniad i wasanaeth yr heddlu gynnal tasgau

newydd ond yn hytrach i gyflawni deilliannau cydraddoldeb gwell ar gyfer gweithgareddau dyddiol presennol.

Byddai'n rhy anhydrin petai'n ceisio cwmpasu pob gweithgarwch plismona felly cymerwyd i ystyriaeth craffu ar berfformiad yr heddlu yn y gorffennol. Gan hynny, mae'r ffocws ar feisydd penodol plismona gweithredol a phrosesau sefydliadol lle bu, a lle mae yna o hyd, anawsterau wrth gyflawni deilliannau cydraddoldeb positif.

Nid ymagwedd ticio blychau yw hwn ac mae'n gofyn am dystiolaeth wirioneddol o weithgareddau a deilliannau o blismona gweithredol a pherfformiad corfforaethol. Nid oes angen dyblygu unrhyw waith a chymerwyd gofal i osgoi cyflwyno biwrocratiaeth ddiangen.

O'r tri cham, mae bodloni'r cam Gwaelodlin yn hanfodol. Mae'r cam Integreiddio yn caniatáu i heddluoedd ganolbwyntio ar asesu ansawdd un gweithgaredd sy'n rhan o amrediad llawer

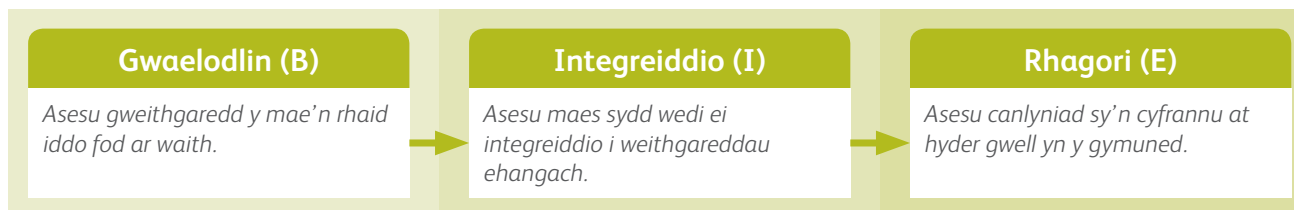
ehangach o weithgareddau. Mae'r cam Rhagori yn asesu a yw heddlu yn cyflawni amrediad ac ansawdd deilliannau sy'n effeithio'n gadarnhaol ar gymunedau.

## Sut caiff y Safon Gydraddoldeb ei defnyddio?

Bydd y Safon yn cefnogi hunan-asesu a hunan-wella drwy helpu heddluoedd i wneud y canlynol:

- asesu perfformiad presennol drwy ganolbwyntio ar weithgareddau a deilliannau
- nodi bylchau mewn perfformiad a hybu cynlluniau gwella
- sicrhau persbectif drwy feincnodi cynnydd yn erbyn heddluoedd eraill
- rhannu arfer effeithiol a dysgu o berfformiad heddluoedd eraill
- gwella cyflwyniad deilliannau cydraddoldeb i gymunedau

Bydd y fframwaith yn gyrru ac yn cynnal gwelliant cyson felly, er enghraifft, mae'n ei gwneud yn



ofynnol i unrhyw honiad o fod wedi cyflawni Integreiddio gael ei ategu gan dystiolaeth bod perfformiad yn dal i gael ei gynnal yn y gofynion Gwaelodlin yn ogystal.

Ar gasglu dystiolaeth wirioneddol yn rhagweithiol i yrru gwelliant yn ystod y flwyddyn y mae'r pwyslais, yn hytrach na'r ymagwedd ôl-syllol fynych at gasglu dystiolaeth, a gafodd ei defnyddio yn y gorffennol.

Bwriad y fframwaith yw ymgorffori gweithgarwch cydraddoldeb ar draws pob maes busnes felly bydd heddluoedd yn casglu dystiolaeth o amrediad llawer ehangach o ffynonellau, gyda'r ffocws ar dystiolaeth **wirioneddol**. Gall hyn gynnwys, ond nid yw wedi ei gyfyngu i;

- agweddau ar y Cynllun Plismona Lleol
- adroddiadau o weithgarwch partneriaeth
- cofnodion cyfarfodydd cymunedol
- gwerthuso trefniadau/ymchwiliadau gweithredol
- deunyddiau cyhoeddedig

### Pa gymorth fydd ar gael i ddefnyddwyr?

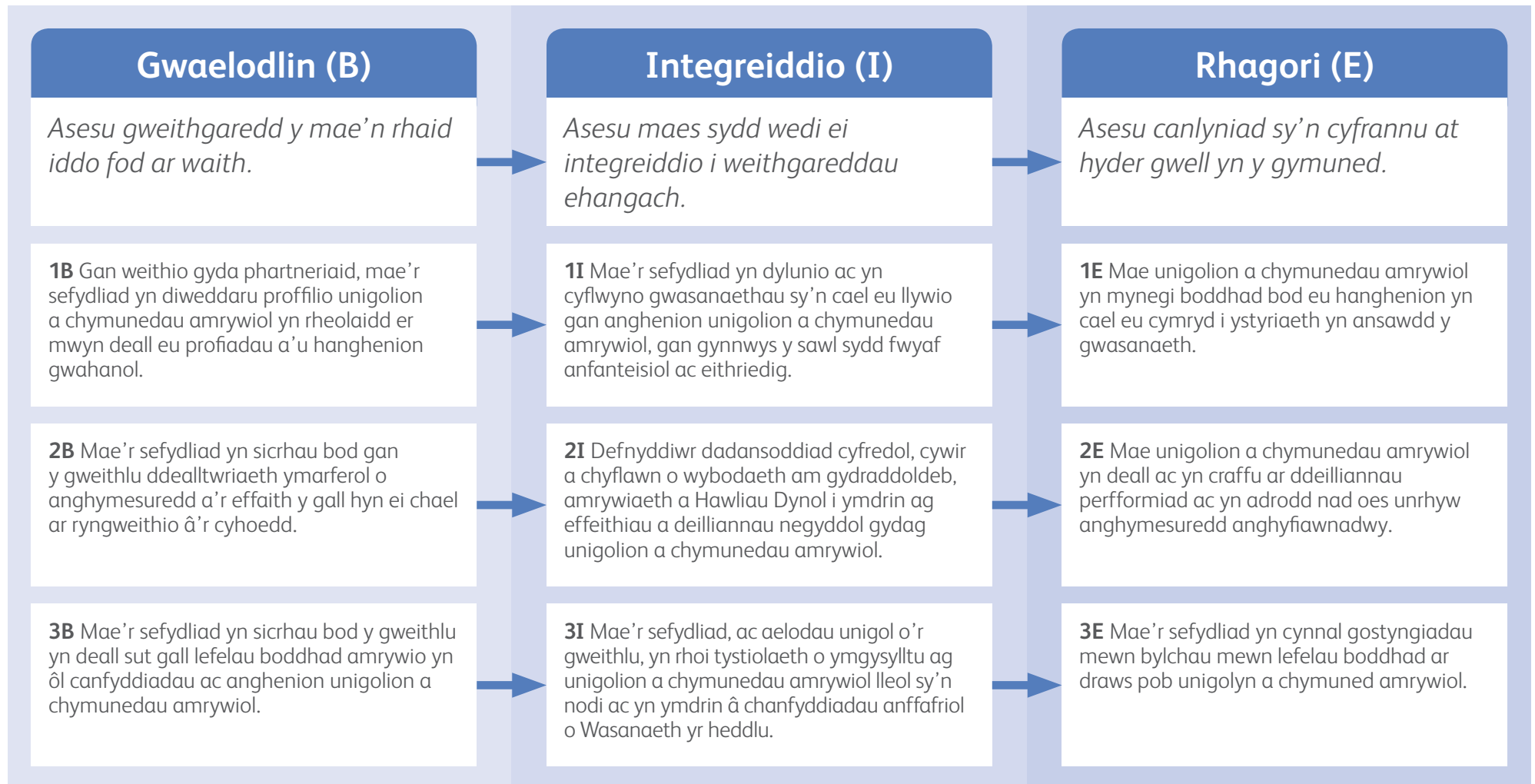
Bydd cymorth i heddluoedd yn cael ei ddarparu mewn sawl ffordd. Mae cyngor ymarferol wedi cael ei ddatblygu ac mae canllawiau i heddluoedd ac awdurdodau'r heddlu ar gael ar-lein.

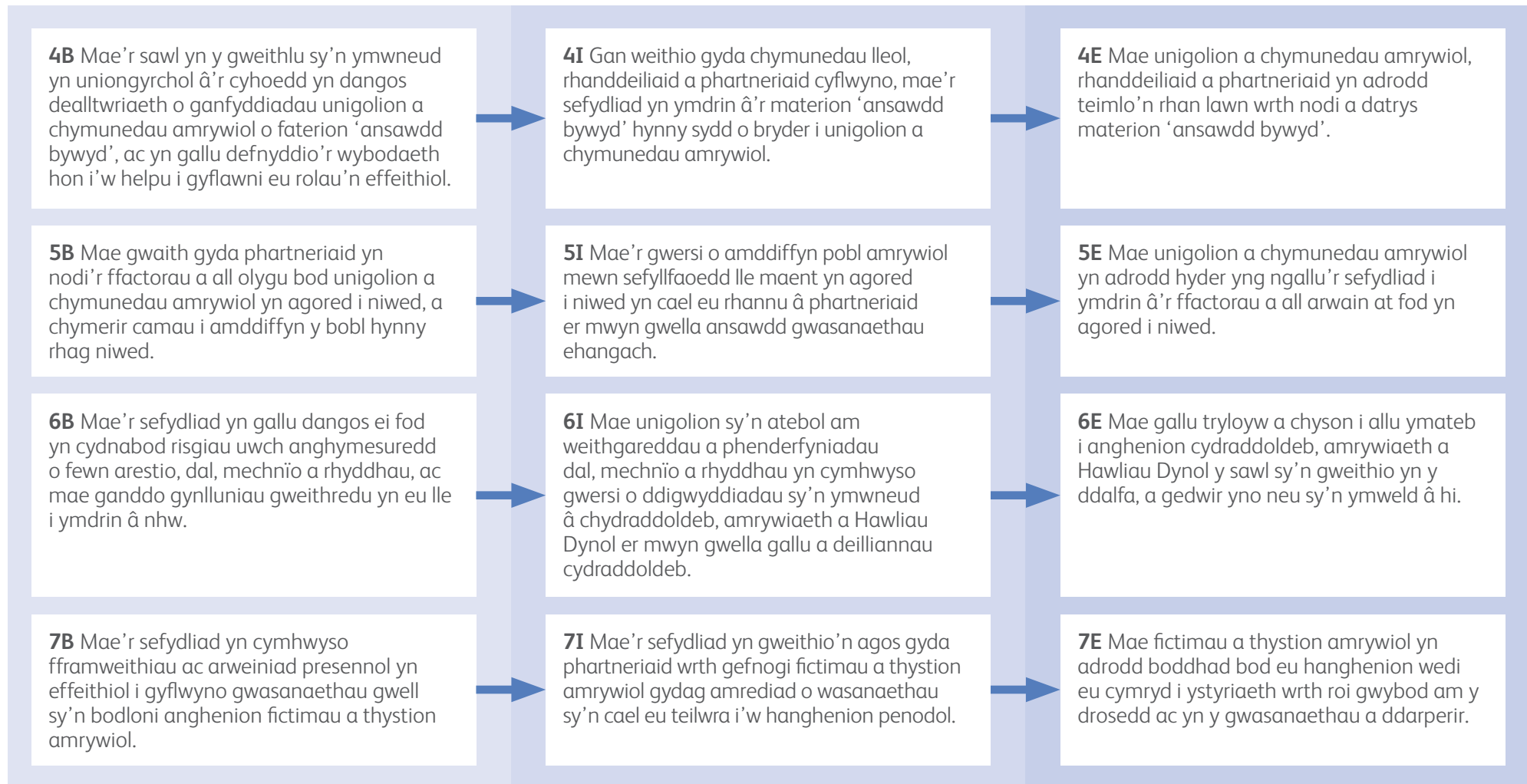
Yn dilyn cymorth cychwynnol i roi'r Safon ar waith, bydd yr NPIA yn darparu cefnogaeth gyffredinol o ran gallu a chyngor arbenigol am gydraddoldeb, amrywiaeth a hawliau dynol yn ôl yr angen.

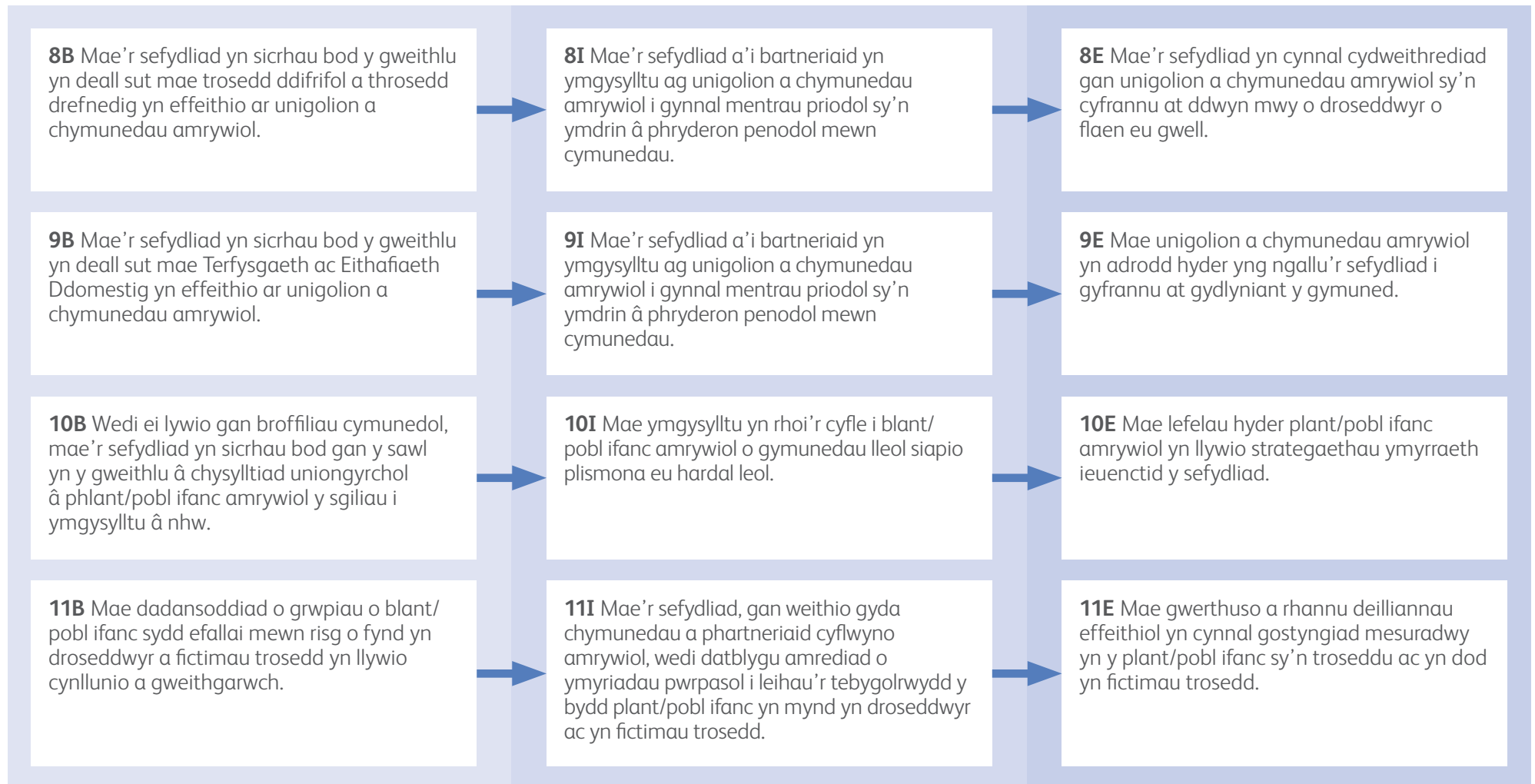


# Cyflwyniad Gweithredol

Bodloni anghenion unigolion a chymunedau amrywiol

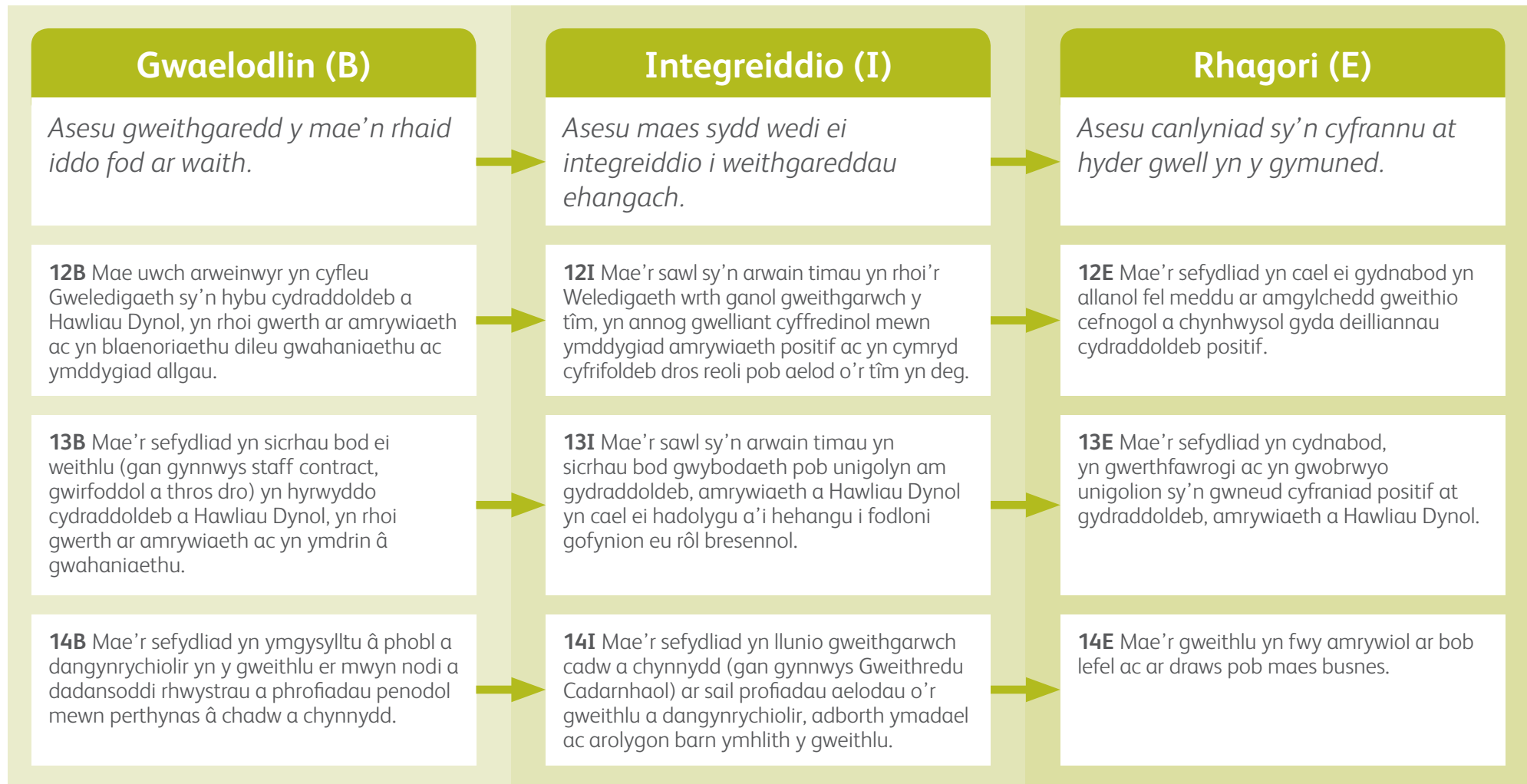






# Pobl a Diwylliant

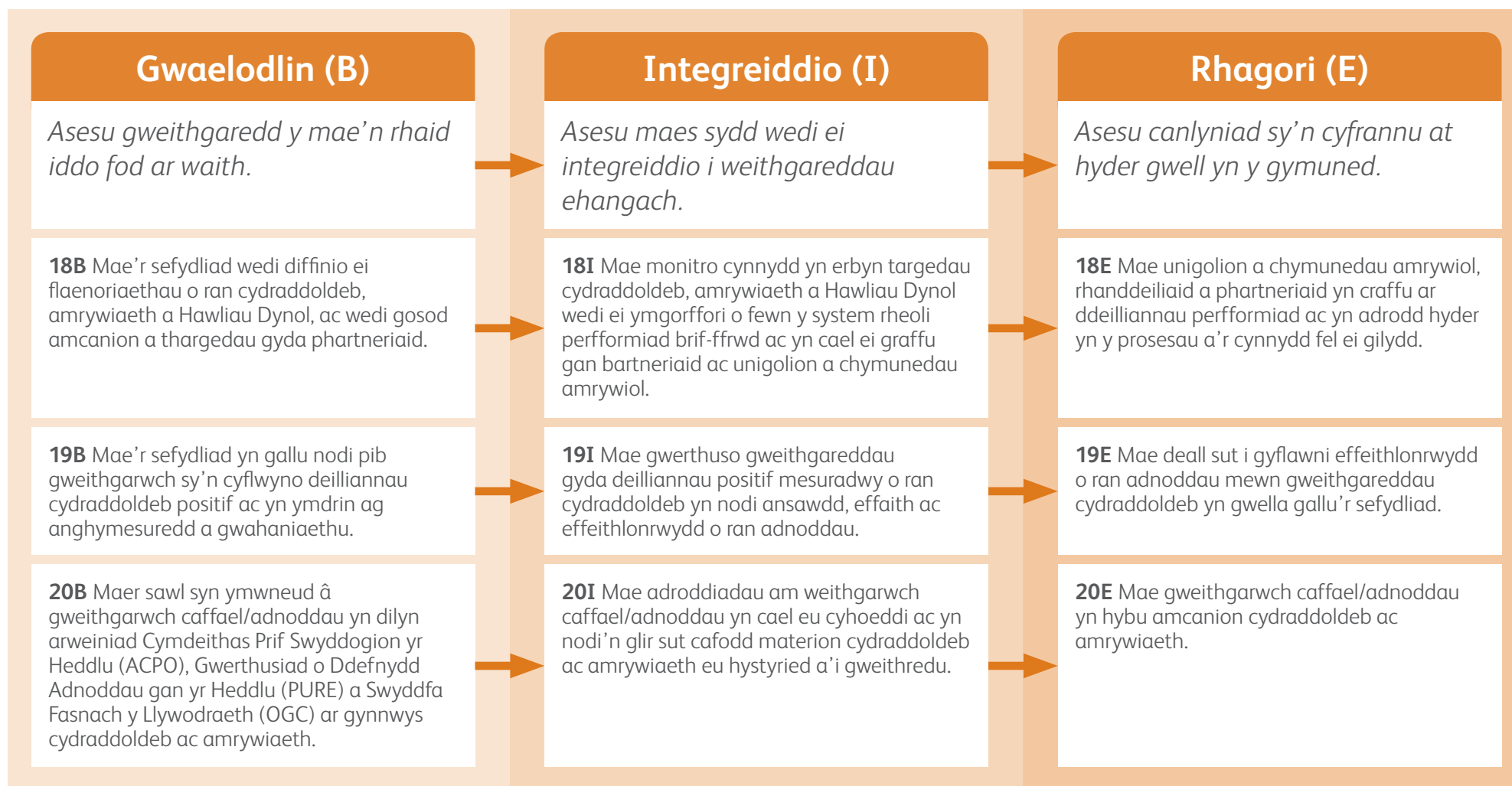
Creu amgylchedd gweithio cynhwysol a chefnogol

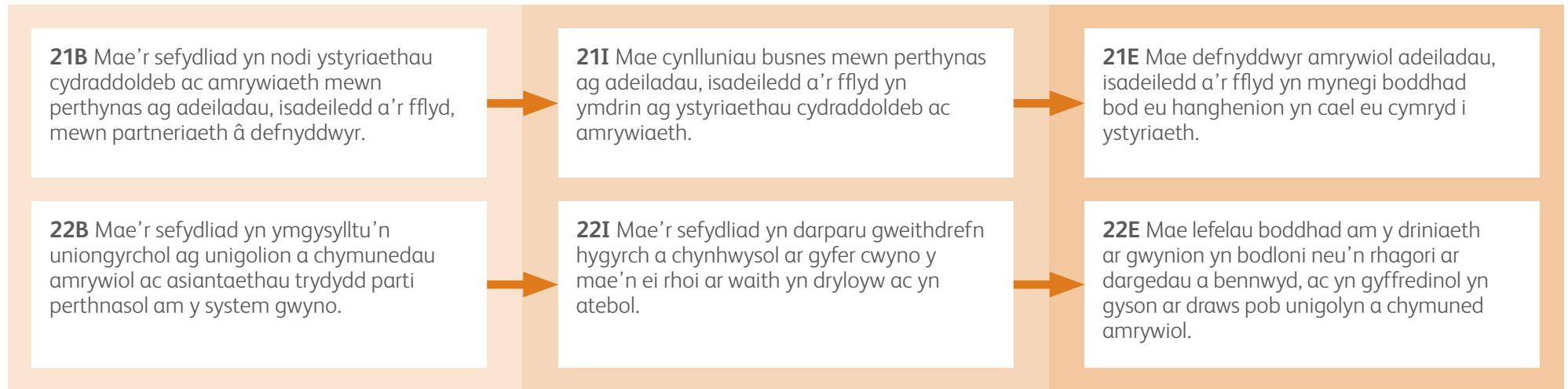




# Prosesau Sefydliadol

Integreiddio cydraddoldeb ar draws meysydd busnes





**National Policing Improvement Agency**  
Equality, Diversity and Human Rights Unit  
10-18 Victoria Street, London SW1H 0NN

Tel 0207 147 8200

Fax 0207 147 8376

[www.npia.police.uk](http://www.npia.police.uk)

